

Media Graficas Nyhetsbrev nr 1 - 2012

Nyhetsbrev nr. 1/2012

Hösten inom den grafiska branschen får väl betecknas som skaplig, men nu verkar det som om efterfrågan på trycksaker minskar. Jag har kontakt med ganska många grafiska företag och upplever att en del företag har hygglig beläggning medan många helt klart känner av lågkonjunkturen. Flera av de större företagen såsom Elanders och VTAB har, eller har haft, stora problem och söker lösningar genom omstruktureringar inom organisationen. Talade nyligen med medlemmar på Sörmlands Grafiska i Katrineholm som under en längre tid genomgått ett omfattande förändringsarbete. Det blir omorganisationer, chefsbyten och förändrade arbetsuppgifter för många av våra medlemmar. Dessvärre drabbar dessa nedskärningar ofta våra medlemmar hårt då de får större ansvarsområden, förändrade och fler arbetsuppgifter.

Lars-Erik Karlsson, Stockholm, deltog häromveckan i Ledarnas Förbundsråd, en 2-dagarskonferens för representanter ifrån Ledarnas samtliga föreningar. Här diskuteras aktuella frågor med Ledarnas ordförande Annika Elias, förbundsstyrelsen samt kansliet. Dessa träffar hålls 1- 2 gånger per år och är mycket givande, både för oss deltagare och för Ledarnas ledning. Vi får lite förhandsinformation om vad som är på gång, hur långt man kommit med de uppdrag som beslutades under kongressen m.m. På detta förbundsråd talades det bl.a. om Ledarnas nya programskrift "Idé och framtid" som skall antas på Ledarnas representantskap i maj. Man talade även om tidningen Chefs utveckling och framtid.

I år firar både Uppsalaavdelningen och GMf Väst 100-årsjubileum. Uppsala firar sitt jubileum den 13:e april och Väst den 20:e oktober. Kom med och fira!

Snart kommer kallelser till respektive lokalavdelnings årsmöte, dessa skall hållas senast under mars månad, anmäl dig och delta på årsmötet! Det är det bästa sättet att göra sin röst hörd och att få kontakt med kollegor inom branschen! Vår organisation förtjänar att leva vidare men det sköter sig inte själv, vi måste alla hjälpas åt. Det handlar om att vara engagerad och intresserad, att bygga upp ett bra kontaktnät, att skapa goda relationer med kollegor på andra företag, att ha en social gemenskap samt skaffa sig erfarenhets- och kunskapsutbyte för att känna sig trygg i sin yrkesroll.

GMf Sverige har årsmöte den 14 april i Uppsala, då representanter ifrån alla regioner samt förbundsstyrelsen sammanträder. Vi diskuterar året som gått och lägger upp strategin för det kommande året. Vi kommer bl.a. att tala om demokratiprocessen inom GMf och hur vi alla skall få samma möjlighet till inflytande på den demokratiska processen

Ledarna har ett bra utbud på kurser och föredrag, gå in på Ledarnas hemsida, www.ledarna.se eller kontakta Ledarna direkt, många av kurserna är 1-dagars och hålls i mars-juni. Satsa på dig själv, gå en kurs eller delta i någon av de aktiviteter som bjuds! Några axplock: Chefer och mångfald, Chefens karriär, Coachning, Första chefsuppdraget, Förändringskompetent ledarskap, Sätta lön, Söka jobb, Utvecklingssamtalet, Kreativitet och lönsamhet m.m, m.m.

En påminnelse: Årsmöten ute i avdelningarna måste vara genomförda innan mars månads utgång för att verksamhetsberättelser och ekonomiska rapporter skall kunna behandlas på GMf:s RS/årsmöte den 14:e april. Besök vår hemsida www.gmf.ledarna.se för att läsa mer!

Förbundsstyrelsen gm P-A Bäcklund, ordförande, GMf