

MEDIA GRAFICA

GMf

Utges av Grafiska Medieförbundet

Nr 1 2007

E-tidning kan
lanseras 2009



Uppdaterad och
föräldradig tipsar
om nätverk.

Så undviker
du att spåra ur

helhet

Exakta erbjuder allt från idé och layout till tryck och distribution av färdiga trycksaker.

grafisk formgivning

fotografering

repro

digitaltryck

tryck

distribution

trading

www.exakta.se | 0451-70 65 10

exakta

Tipsa om nya medlemmar och få biobiljetter

Ge dina kollegor chansen att upptäcka Ledarna och GMF! Tipsa oss om nya medlemmar och få en gåva. För varje tips som ger en ny medlem får du en biobiljett.

Gör så här:

- Prata med din kollega och berätta om fördelarna.
- Skicka in ditt/dina tips till oss via www.ledarna.se eller ring 0200-870020.
- Din kollega får ett nummer av tidningen Chef och skriften "Höj din lön - din guide till ett lyckat lönesamtal" utan kostnad (värde 150:-). Vi tar också kontakt med honom/henne för en förutsättningslös diskussion om vad ett medlemskap i Ledarna kan betyda.
- Du får en biobiljett för varje tips som ger en ny medlem.

Skicka in dina tips redan idag!



GMF på nätet



www.gmf.ledarna.se



Modig och fördomsfri?

I Media Grafica nr 4 2006 uttryckte jag en förhoppning om att uppdraget Ledarnas styrelse fått av kongressen att utveckla former för medlemsdemokratins skulle diskuteras i förbundsrådet. Nu är det knappast min önskan, som gör att frågan finns på förbundsrådets agenda i mars under rubriken: "Kongressens uppdrag att utveckla medlemmens möjligheter till demokratiskt inflytande". Men det spelar ingen roll, det är bra är att den är med. Jag kan inte själv delta vid det här förbundsrådet men frågan finns säkert på agendan en tid så jag får möjlighet att återkomma.

Vår egen kongress tillsatte, som tidigare redogjorts för, en arbetsgrupp för att se över hur GMf's framtida organisation skall formas till nytta för våra medlemmar och för att stimulera till ökad aktivitet. Arbetsgruppen har under namnet GMf's Organisationskommitté träffats vid ett flertal tillfällen och kan nu presentera sina synpunkter och förslag i en rapport, som kommer att behandlas vid vårt representantskap, RS, i april. Rapporten har skickats till avdelningarna och förhoppningen är att den behandlas på deras årsmöten. Då kan ombuden som kommer till vårt RS redogöra för de synpunkter, som säkert kommer att finnas runt om i landet och vi får en genomgripande debatt. Den ser jag och hela styrelsen fram emot!

Jag vill upprepa vad Ledarnas ordförande Annika Elias, som jag citerat tidigare på denna plats, sade i tidningen Chef 11 2006: "Vår framgång är helt avhängigt att vi lyssnar tillräckligt noga på våra medlemmar." För att vi ska lyckas tror jag det är viktigt att vi inom alla föreningar för en diskussion kring dessa frågor och att vi som finns med i förbundsrådet bär dessa tankar med oss dit. Vi har olika branschfokus och våra förtroendevaldas förutsättningar kan vara olika beroende på förening. Här finns "gamla" föreningar med starka traditioner, väl utformade strukturer och med lång erfarenhet, som kan ställa krav och ta för sig. Men här finns också "unga" föreningar som kanske saknar en stor



del av detta men som vill utveckla sin förening men kan ha svårt att ställa krav och ta för sig. Här vilar ett ansvar hos oss alla att de får stöd och den hjälp de kan behöva i sitt arbete. Inte minst tror jag det gäller i kontakterna med kansliorganisationen och övriga föreningar. I synnerhet när kansliorganisationen har många nya medarbetare med kompetens inom sina specialområden men som kanske saknar en djupare kunskap om förtroendeorganisationer, dess företrädare och medlemmar.

Det här är ingen kritik mot den enskilde medarbetaren. Jag vill bara belysa hur jag och många med mig, ser på behovet av bra samspel mellan kansliorganisation och förtroendevalda. Ökad kunskap om våra roller ger oss ökad trygghet i arbetet att skapa en miljö där medlemmarna har ett demokratiskt inflytande. Den miljön kan i sin tur skapa ett ökat intresse och större engagemang hos medlemmarna.

Annika Elias skrev bland annat också i tidningen Chef 11 2006 att vi ska vara fördomsfria och modiga. Är vi modiga så får den enskilde medlemmens krav och behov komma i första hand, den egna föreningens i andra. Är vi fördomsfria så ser vi över vår nuvarande föreningsstruktur och diskuterar dess utformning. Vår omvärld har som vi alla vet förändrats under Ledarnas 100-åriga historia och det som en gång var rätt kan idag vara fel, eller i vart fall mindre rätt.

Avslutningsvis vill jag citera en okänd tänkare som sagt: "Det är med ord som med solstrålar – ju mer de koncentreras desto djupare bränner de." Jag vill inte bränna någon men jag vill vara modig, fördomsfri och pröva de möjligheter som finns för att ge medlemmen ett reellt demokratiskt inflytande.

Hans-Erik Forssten

Hans-Erik Forssten, förbundsordförande
hans.forssten@swipnet.se

MEDIA GRAFICA



GRAFISKA MEDIEFÖRBUNDET

Innehåll

Ledare.....	3
Frida Dahl – född in i branschen.....	4
E-papper – framtiden för dagstidningar...	6
Ledarskapstips: Om att må bra och om positiv feedback.....	7
Så undviker du att spåra ur som chef.....	8
Allt fler chefer inom GMf.....	9
Hela kontoret på webben.....	10
Notiser.....	12
Avdelningsinfo.....	13
Kalendariet.....	14



Sälj
(Salix caprea).
Foto: Conny
Hedengren/
IBL Bildbyrå

Redaktör: Kerstin Orsén
kerstin.orsen@ledarna.se
Adress: Sankt Eriksgatan 26
Box 120 69, 102 22 Stockholm
Tel: 08-598 990 97
Fax: 08-598 990 10
Ansvarig utgivare: Kerstin Orsén
I redaktionen: Gerard Dreilich,
Lars-Erik Karlsson,
Karl-Erik Andersson
Produktion: exakta media, Malmö
Tryckning: exakta tryck, Hässleholm, 2007
Annonser: Monika Fogelberg
Tel: 0451-70 65 93
E-mail: monika@exakta.se
ISSN 0017-2979



Född in i

Rubriken syftar inte på lilla Olivia som föddes i december utan på hennes mamma Frida Dahl. Hon är den tredje generationen som valt grafisk bransch. Just nu är Frida Dahl föräldraledig från Elanders i Mölnlycke.

Ganska tidigt, innan det syntes, berättade Frida Dahl för sin chef att hon väntade barn.

– Ja, vi skulle iväg på en konferens där jag visste att vi hade planerat att dricka vin. Men det var inga konstigheter. Min chef börjar bli van. Nu är fyra medarbetare av 23 föräldralediga på vår avdelning. Vi är i den åldern då kvinnor och män är föräldralediga, berättar hon.

En månad innan Frida Dahl planerade att vara ledig fanns en vikarie på plats så att överlämningen skulle fungera. Även om Frida Dahl tog det lite lugnare under graviditeten blev det ingen nedtrappning precis.

– Det var jättebra men vi hade ett helt nytt projekt som vi skulle starta upp så min vikarie fick verkligen något att bita i på en gång. Samtidigt kändes det skönt att få nya projekt fastän jag skulle gå på föräldraledighet.

När det sedan började bli dags var det ganska mycket på jobbet med det nya projektet som också tagit tid från introduktionen av vikarien. Därför valde hon att jobba kvar ytterligare några dagar. En fredag i december gick hon hem. Och redan på söndagen kom lilla Olivia.

Nya prioriteringar

Många förstagångsmammor oroar sig inför föräldraledigheten – att vara hemma så länge, att ta ansvar för ett barn och hur det ska fungera på jobbet.

– Ja, jag trivs väldigt bra på jobbet så jag kände spontant att det skulle vara jobbigt att vara hemma så länge som vi hade planerat. Men nu märker jag att man får andra prioriteringar. Visst saknar jag jobbet men det är fantastiskt att vara hemma också.

Totalt kommer Frida Dahl att vara hemma med Olivia under ett helt år men redan i sommar är hon tillbaka på jobbet då Olivias pappa tar över under några månader.

branschen

Håller kontakten

Frida Dahl umgås privat med många av sina arbetskamrater så det är inga problem med att hålla sig uppdaterad om vad som händer på jobbet under föräldraledigheten. Då intervjun görs hör hennes chef av sig per telefon. Hon får också regelbundet nyheter via e-post.

– Jag går in och kollar av min e-post då och då. Och till hösten tänkte jag vara med när vi har stormöte.

Börjar hos farfar

Med en titt i backspeglarna är det inte så konstigt att Frida Dahl landade i den grafiska branschen. Hon var tredje generationen på reproföretaget Repronik som grundats av hennes farfar.

– På gymnasiet läste jag konst och formgivning. Då visade det sig att jag inte hade den där brinnande konstnärssjälen så jag provade på lite annat, var bland annat croupier och pluggade i Spanien, berättar Frida Dahl.

Så småningom blev det en tjänst ledig på farfars företag. De första stegen tog Frida Dahl som marknadsassistent.

– Jag hade hand om nya projekt som kom in och blev sedan projektledare. Tidigare jobbade jag med provtryck, och i viss mån repro och fick internutbildning inom företaget. Vi expanderade ganska mycket de sista åren. Det var en fantastisk möjlighet för mig.

Samtidigt läste Frida Dahl in DIHM-programmet på IHM, en utbildning i marknadsföring med inriktning på marknadsekonomi.

Repronik köptes först upp av Kåpe, för att sedan ingå i Elander-koncernen, där Frida Dahl nu är anställd. Hon fascinerar fortfarande av det grafiska hantverket och har aldrig ångrat sitt yrkesval.

– Nej, absolut inte. Jag är väldigt tekniskt intresserad, särskilt av reproprocessen men även tryckprocessen trots att jag där än så länge har begränsad erfarenhet.

Aktiv i nätverk

Frida Dahl är engagerad i Futura, vice ordförande i grafiska juniorsektionen.

– Vi i styrelsen träffas och pratar bland annat om marknadsläget som är en stående punkt på dagordningen. Jag tycker att det är väldigt givande men som alla föreningar kämpar vi med medlemsantalet. Det är svårt att visa i pengar vad Futura ger tillbaka, för mig är det viktigt att få erfarenhetsutbyte, inspiration och ta del av hur andra tänker och ser på utvecklingen.

Totalt är det cirka 40 medlemmar i hela landet. Futura är en branschförening inom Grafiska Företagen för medlemmar upp till 40 års ålder. När du blir medlem ska du vara mellan 20 och 37 och ha, eller komma att ha, en ledande befattning.

Syftet är att skapa bra kontaktytor inom den grafiska branschen och hitta ett forum för framtidens ledare.

– Tanken med Futura från början var att det skulle vara en ungdomsförening. Nu ser strukturen lite annorlunda ut i och med att det inte finns så många familjeföretag. Men det kommer att ske ett generationsskifte och då finns det inga direkta nätverk för generationerna däremellan. Kretsföreningarna är också till en stor del 40-talister

– Det finns också en social del i det här som inte ska föringas. Men det är inte bara det utan också utveckling, utbildning och större kännedom om kollegor i branschen.

Framtidsplaner

– Den närmsta tiden är intecknad. Jag tror att jag som småbarnförälder kommer att bli mer fokuserad. Det blir extra viktigt att vara effektiv och fokuserad på jobbet. Förr kunde jag ofta vara kvar ett par timmar extra men det kommer att bli svårare med ett litet barn.

Vad gör du om tio år?

– Yrkesmässigt har jag ingen klart formulerad plan. Jag trivs väldigt bra med mitt jobb. Det känns som det finns alla möjligheter att utvecklas i olika projekt.

– Sedan hoppas jag så småningom få ett barn till.

Kerstin Orsén

kerstin.orsen@ledarna.se

Faktaruta:

Namn: Frida Dahl.

Titel: Projektledare.

Arbetsplats: Elanders Mölnlycke.

Ålder: 29 år.

Motto: Behandla andra som du själv vill bli behandlad.

Fritid: promenerar med barnvagn, tycker om att träna: sprungit Lidingöloppet och Göteborgsvarvet, målet är springa maraton före 40.

Favoritwebb: shortcut.nu är ganska bra, grafiska köket också, nu är det ganska mycket familjeliv.se.

Layout: gillar ganska strikt layout och typsnitt som t ex Berlings.

Nät tips: Läs mer om Futura på nätet www.grafiska.nu

Föräldralön också enligt avtal

Alla föräldralediga har rätt till föräldrapenning från försäkringskassan i 480 dagar. Ersättningen är 80 procent av lönen upp till inkomsttaket under 390 av dagarna och 180 kronor om dagen (gäller barn födda efter första juli 2006) i 90 dagar. Du kan själv beräkna vilken ersättning du får på www.fk.se

De flesta kan få mer. Alla som arbetar på ett företag med kollektivavtal har rätt till extra ersättning från sin arbetsgivare.

De som omfattas av avtal på det grafiska området med Grafiska Företagens Förbund har rätt till utfyllnad under 1-3 månader beroende på anställningstid.



Rätten till föräldraledighet beskrivs i Föräldraledighetslagen.

Elektroniskt papper

– framtiden för dagstidningar?

I höstas genomförde Sundsvalls Tidning som andra tidning i världen ett pilotprojekt där ett antal personer fick ladda ner tidningen från Internet till ett e-papper. Fördelarna är bland annat minskad distribution, snabbare leverans och mindre miljöpåverkan. Redan om två år kan tekniken vara redo att testas på bred front.

På bara några år har tidningsläsandet på webben ökat dramatiskt och för att locka nya generationer läsare går det inte att enbart förlita sig på papperstidningen. Här kommer det så kallade e-papperet in i bilden. E-papper och dess elektroniska färg ska inte förväxlas med den displayteknik som används i datorer, handdatorer etcetera. E-papper består av mikrokaplar som är inbakade i en slags plastfilm som i sig är böjbar men sedan sammansatt med en underliggande styrenhet och en överliggande så kallad touchscreen.

På detta sätt kan man enkelt använda den var som helst utan hårt underlag. Läsplatta är en vanlig benämning på denna konstruktion.

Läsplattan har formatet 12x16 cm – aningen mindre än A5 – och skärmen en upplösning på 170 dpi vilket ger en väldigt god läsbarhet jämfört med till exempel en vanlig LCD-skärm som har 72 dpi. Läsplattan kräver inga egna ljuskällor utan reflekterar det befintliga ljuset vilket gör det möjligt att läsa i solljus. Skärmen är också helt flimmerfri.

Det går också att läsa på skärmen i vilken vinkel som helst vilket inte är möjligt på en datorskärm. Vikten är 390 g och batteritiden cirka tio timmar. Läsplattan drar dock inte batteri medan man läser utan enbart när man ”vänder blad” eller tankar ner tidningen.

Den digitala tidningen laddas ner till läsplattan via Internet – antingen trådlöst eller via kabel – och det är en enkel procedur.

Många fördelar

Svenåke Boström är medietvecklare på Sundsvalls Tidning och ser stora fördelar med att läsa tidningen i en läsplatta jämfört med på papper.

– Man sparar in på tryck och distribution och det blir lättare att nå ett stort antal läsare – även sådana på långt håll. Användaren kan också när som helst uppdatera sin tidning genom att ansluta sig till Internet, berättar Svenåke.

Användaren kan få nyheterna så tidigt som klockan sju på kvällen – alltså samma dag som nyheterna skrivits. Den

upplagan som går ut till papperstidningsprenumeranterna är klar vid midnatt och kan då laddas ner – det är strax innan tryckpressarna rullar igång.

– E-pappret sammanför det bästa hos pappersprodukten och webbtidningen. Läsaren erbjuds ett obegränsat antal sidor och kan plocka ner börslistor, TV-tablåer och böcker. Läsaren kan vara interaktiv och får en mängd extrafunktioner som till exempel uppdateringen, förklarar Svenåke Boström.

Läsplattan bygger på operativsystemet Linux och hanterar formaten XHTML och PDF vilket gör det möjligt att även läsa e-böcker på den. Den har också en inbyggd Mp3-spelare men det går till exempel inte att titta på film på den.

Till nackdelarna hör att det, precis som med en papperstidning, inte går att läsa i mörker. Eftersom läsplattan är ganska liten så får man inte heller den överblick som papperstidningen ger. För tidningsredaktionen är det också nödvändigt att anpassa text, layout, grafik och foto till den nya lärsituationen.

Pilotprojekt i höstas

Sundsvalls Tidning ingår i ett projekt tillsammans med Högskolan i Halmstad och i oktober genomförde de ett test bland tidningsläsare. De delade ut elva läsplattor till hushåll i Sundsvall som under två veckor fick testa att varje dag ladda ner tidningen i läsplattan. Nio familjehushåll och två ensamstående ingick i testet och resultatet blev positivt.





– Alla fick skriva några rader varje dag om hur de använde tidningen, vad som var bra och dåligt. De fick också svara på en enkät om medievanor och efter de två veckorna så intervjuades var och en i 1,5 timme av forskarna på Högskolan i Halmstad, berättar Svenåke Boström.

Eftersom läsplattan kostade 4000 kr styck så blev det inte så många försökspersoner men i gengäld så utvärderades alla noggrant.

– Den äldsta i gruppen – en 67-årig kvinna – tyckte bland annat att programvaran och nedladdningen av tidningen var enkel och bra. Det säger ju något om användarvänligheten, menar Svenåke Boström.

I januari genomförde Sundsvalls Tidning en liknande test på sex av de anställda och båda dessa pilotprojekt kommer att sluts summeras under våren.

Läsplattan är fortfarande ganska dyr men inom ett par år så kommer priset att vara betydligt lägre. Då kommer det också att bli färg – idag är det enbart svartvitt.

Först ut att testa e-papper bland sina läsare var den belgiska affärstidningen De Tijd som i våras gjorde ett test på 200 läsare med positivt resultat.

Kanske bred lansering 2009

Sundsvalls Tidning är en av sju svenska tidningar som ingår i projektet Digi-News som tillsammans med Tidningsutgivarna (TU) och elektronikföretaget Irex jobbar med att utveckla e-papper. Det är också flera japanska företag som jobbar med utvecklingen och idag finns två kommersiella läsplattor på marknaden.

– Om två år så tror jag att den här tekniken utvecklats så mycket att den på allvar är redo att lanseras på bred front som ett komplement till papperstidningen. Ett framtidsscenario skulle kunna vara att e-papperstidningen kommer på vardagar och papperstidningen på helgen, avslutar Svenåke Boström.

Jonas Hedman

Ledarskapstips:

Om att må bra och om positiv feedback...

Var på ett intressant seminarium förra veckan som handlade om stress och ledarskap. Två forskare från Karolinska Institutet presenterade nya rön kring stressforskning. 80 procent av alla sjukskrivningar har på något sätt anknytning till stress, men kallas oftast något annat. När stress påverkar musklerna blir det nack- och ryggbesvär, när det stör cirkulationen i kroppen kan det leda till infarkter och är det nervsystemet som påverkas så kan det leda till utmattningsdepression. Mentala diagnoser på sjukskrivningar ökar och så även i små företag. När man frågar personer som har råkat ut för psykisk ohälsa vad de anser vara orsaken svarar 85 procent "jobbet". Riktigt skrämmande. Är våra arbetsplatser verkligen så hälsofarliga? Som väl är så visar det sig, att det oftast finns utlösande faktorer både i privat- och arbetslivet.

Faktorer på arbetsplatsen som påverkar den psykiska hälsan är: arbetsbelastningen – du ska inte ha för lite att göra och inte för mycket; du ska ha en egenkontroll – dvs. ett ansvarsområde som du bestämmer över; att belöning ges i proportion till arbetsinsats. Vidare är arbetsgruppen viktig, dvs. att samspelen med andra är gott. Arbetsgivaren måste upplevas som rättvis; favorisering eller utfrysning är inte ok. Självklarheter? Kanske, men verkligheten verkar ju visa på något annat.

Vad kan vi som arbetsledare och kollegor då göra? Förutom det vanliga som att ha koll på varandra, ha ett systematiskt arbete kring utvecklingssamtal och belöningssystem, ha schysst ergonomi och tydliga regler så kanske vi kan fokusera mer på det som är positivt. Ja, ibland kan jag komma på mig själv med att bara fokusera på det som inte är bra på arbetsplatsen. Varför koncentrerar jag mig inte på det som fungerar? Det som gör att jag faktiskt inte stannar kvar i sängen istället för att gå till jobbet och det som gör att medlemmarna faktiskt gillar oss.

Varför inte börja med att prata om det som är positivt? Samla arbetsgruppen varje fredag och tala om vad ni har

gjort bra under veckan. Beröm varandra, tala om vad nöjda kunder sagt, hur ni lyckats fixa ett bra tryck, lyckats leverera i tid osv.

På mitt gamla jobb, Heidelberg Nordic, hade vi en ledarskapsutbildning då vi samlade alla tjugofem nordiska chefer. I slutet av kursen fick alla i uppgift att skriva ner något positivt till var och en av deltagarna på en lapp. De fick en och en halv timme på sig. När vi återsamlades samlades lapparna ihop per namn i ett kuvert som sedan överlämnades till var och en. Gissa om det var glada leenden den eftermiddagen! Flera av deltagarna berättade om den häftiga positiva känsla de fått då de satt och skrev! Kan det vara värt ett försök hos dig?



Annica Söderberg
Annica Söderberg
annica.soderberg@ledarna.se



Så undviker du att spåra ur som chef

Kräv professionell feedback på hur du fungerar i din chefsroll. 5 tips ger dig verktyg att undvika sidoskap.

Felrekryteringar kostar företagen miljardbelopp. Även cheferna personligen får ofta betala ett högt pris för att de befordrats ett pinnhål för högt eller fått fel förutsättningar för sitt chefsjobb. Fenomenet kallas "Executive Derailment" vilket kan översättas med att chefer spårar ur, på svenska föredras den mindre laddade termen "sidoskap".

I den första svenska studien har management konsultföretaget Kandidata kartlagt hur vanligt sidoskap är i Sverige och hur man kan förebygga att chefer spårar ur. I studien svarar varannan svensk toppchefer att det händer ofta eller ibland. Lika många svarar att chefer sällan spårar ur.

Fall inte för smickret

När chefer spårar ur påverkas hela organisationens effektivitet. Då sidoskapet är ett faktum är det ytterst svårt för chefen själv att göra något åt situationen. Men sidoskap går att förhindra. Det gäller att vara proaktiv - redan vid rekryteringen.

– Många gånger handlar det om rena felrekryteringar, särskilt på högre chefsposter, säger Annica Söderberg, ledarskapskonsult hos Ledarna. Min erfarenhet är att man ofta är mindre grundlig ju högre upp i chefshierarkin man rekryte-

rar och tenderar att lita mer på kontakter och sin egen känsla. Här gäller det för dig som blir rekryterad att inte falla för smickret!

Så undviker du sidoskap

Allra bäst är förstås om du som chef slipper sätta dig i en position där du riskerar sidoskap. Annica Söderberg ger tips för dig som står i beredd att ta en högre chefstjänst.

Klargör förväntningarna

Tydliggör för dig själv och ställ krav på din ledning att få veta vad som förväntas av dig i den här nya rollen. Tänk noga över om du känner att du passar i rollen och ta gärna hjälp av någon som känner dig.

Vilka mandat och befogenheter får du?

Reflektera över vilka ekonomiska förutsättningar du har och behöver samt inom vilka ramar du ska agera. Kan du agera fritt inom din budget? Om du behöver strukturera om – får du göra det?

– Stäm av mot uppdraget om du har de resurser, både ekonomiskt och personellt för att utföra uppdraget, rekommenderar Annica Söderberg.

Stöd

Checka av vilket stöd du får av närmsta chef och organisationen. Kan du till exempel få en extern coach? Finns personalavdelning?

Ta referenser

Det är inte bara den som anställer som har nytta av att ta referenser. Du kan också ta referenser på din blivande chef.

Kräv feedback

För dig som redan accepterat chefsjobbet rekommenderar Kandidatas grundare och chefspsykolog Margareta Sjölund att aktivt söka professionell feedback.

– Det är utmaningen att ständigt lära sig, att ständigt utvecklas och anpassa sitt beteende efter olika situationer som är nyckeln till chefskompetens, menar hon.

Men det är relativt ovanligt att efterfråga feedback på prestationer i Sverige.

– Det är svårt att våga peka på både starka och svaga sidor hos en individ. Det kräver mod och beslutskraft och företagen saknar ofta verktyg för att underlätta samtalen.

Brister i organisationen

En del orsaker till att chefer spårar ur har chefen svårt att påverka, andra handlar om stress eller brister i det personliga ledarskapet. Det kan handla om dålig kommunikation mellan vd och organisationen, relationsproblem, ej uppnådda affärs mål eller oförmåga att leda och bygga team.

– När en chef spårar ur handlar det ofta om att organisationen inte klarar av att hantera rekrytering och ledarskapsutveckling, anser Margareta Sjölund.

Kerstin Orsén

kerstin.orsen@ledarna.se

Definition Executive Derailment – sidoskap

- Är ofrivillig och reflekterar en oförmåga att leva upp till företagets förväntningar.
- Att ställas åt sidan inför en omorganisation.
- Att nå en högre chefspost men sedan utsättas för ett ofrivilligt stopp i karriären – att inte kunna behålla en chefsposition utan att bli degraderad, avskedad eller ombedd att ta en tidigt pension.

(Källa: Kandidata, En svensk studie om chefer som spårar ur.)

GMfarna har släppt typometern och blivit chefer

Genomsnittsledaren i Grafiska Medieförbundet, GMf, är en 50-årig man. Han har varit med i GMf i drygt tolv år och tjänar 31.220 kronor i månaden.

Cheferna är på frammarsch inom GMf. Tre av fyra medlemmar har numera en chefsjänst. Gruppchefer och arbetsledare är vanligast. Därefter kommer gruppen mellanchefer som idag är större än antalet specialister.

– Vi kan konstatera att vi tycks bli ett förbund med medlemmar på alla olika chefsnivåer i betydligt större utsträckning än tidigare. Det kan bero på den tekniska utvecklingen i branschen. För tio år sedan kunde vi se en helt annan uppdelning, framför allt på tidningarna. Sedan kanske det också beror på Ledarnas tydligt uttalade chefsfokus, att chefer i större utsträckning söker sig till oss. Det är ju Medieledarna ett exempel på, kommenterar Hans-Erik Forssten, ordförande för GMf.

Arbetsledare i topp

Den absolut vanligaste titeln bland medlemmarna är arbetsledare. Ungefär tolv procent av alla GMf:are uppger själva att de är arbetsledare. Många företag använder numera titlar som produktionsledare och teamchefer för tjänster som ligger nära traditionella arbetsledare. Skulle de tre titlarna slås samman gäller de för nästan en fjärdedel av medlemmarna.



Mer rättvisande är det dock troligen att se hur många gruppchefer/arbetsledare som ingår i förbundet, vilket, som tidigare nämnts är cirka 45 procent

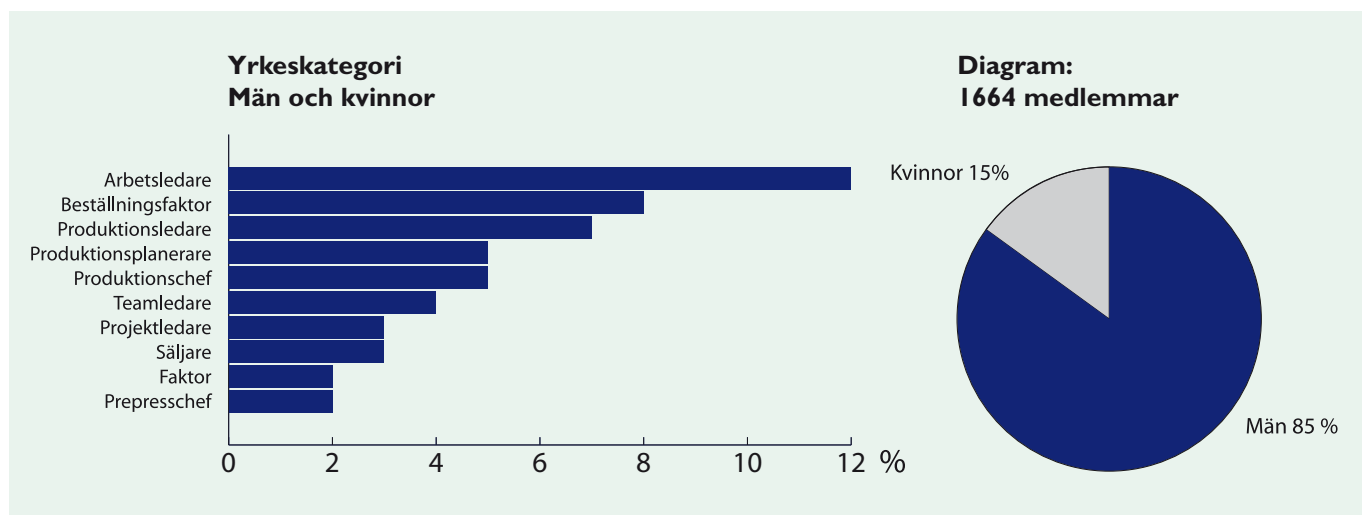
På andra plats kommer beställningsfaktor (8 procent) och produktionsledare (7 procent).

Fler kvinnor

Glädjande är också att förbundet attraherar allt fler kvinnor. I förra nr av Media Grafica uppgavs felaktigt att det endast fanns 15 kvinnor i förbundet. Vi får tillskriva tryckfelsniss att ett procenttecken hade fallit bort. Det är alltså 15 procent kvinnor eller 242 kvinnor av 1.664 aktiva medlemmar.

– Allt fler kvinnor väljer att gå med i GMf. Det är en glädjande utveckling att vi ser en ökad jämställdhet bland tjänstemän i den grafiska branschen även om det ännu är långt kvar. Jag hoppas att vi också på sikt kan få fler aktiva kvinnor som företrädare både lokalt i avdelningsstyrelserna och i förbundsstyrelsen, säger Hans-Erik Forssten.

Kerstin Orsén
kerstin.orsen@ledarna.se



Hela kontoret på webben

Nå, hela kanske är att ta i. Men numera behöver man inte köpa ett kontorsprogrampaket för att ordbehandla, kalkylera eller göra presentationer. Man kan lika gärna använda sig av gratis, webbaserade tjänster.

Såväl Google som Thinkfree har nyligen introducerat fria officesviter, fast Googles svit är lite rumphuggen – enbart ordbehandling och kalkylbladshantering erbjuds. Thinkfree har alltså en bonus-tjänst i form av presentationsprogram. Jag har valt att i första hand titta på ordbehandling.

Att komma igång är lätt som en plätt hos båda aktörerna. Man surfar iväg till webbsidan ifråga, registrerar sig med ett minimum av obehag och uppgifter, får sig tillsänt ett mejl som man ska bekräfta och därefter kan man logga in.



Det enda som krävs för ett gratis officepaket är en registrering hos det företag som har webbtjänsten. Här Thinkfree.

Båda Googles och Thinkfrees officewebbtjänster (i fortsättningen bara kallade webbtjänsterna) är lätta att komma in i – man väljer om man vill ordbehandla, kalkylera (eller presentera), klickar på knappen ifråga, och vips har man ett tomt dokument eller kalkylblad.



Nytt dokument? Det gäller bara att trycka på rätt knapp...

Thinkfree gör nog sig själv en otjänst genom att krångla till det med två olika redigeringslägen: Quickedit och Poweredit. Det senare valet leder till en Java-applet som ska startas, och det tar tid och sedan ska dokumentet konverteras – ännu mera tid – och som om inte detta vore nog, så ska man godkänna det potentiella integritetsinträdet att ett program (läs: en javamaskinsimplementation) installeras på ens dator. I Quickeditläge presterar Thinkfrees tjänst precis vad man förväntar sig, och kanske bara försumbart långsammare än Googles.

Samma gamla kortkommandon

Därefter är det bara att sätta igång att jobba. Det tar inte särskilt lång tid att hitta de vanligaste formateringsalternativen, eller självklarheterna – hur sparar man sitt dokument? Ja, det är precis som vanligt. I Googles menyrad finns File längst till vänster och där finns alla de alternativ som brukar finnas – plus några till.



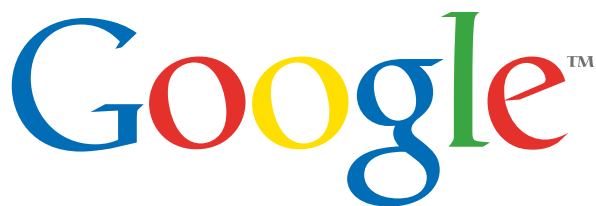
Google docs kan som synes sparas på en hel del användbara sätt.

Thinkfree var, åtminstone vid första dokumentskapandet, märkbart långsammare än Google på att ta fram ett nytt ordbehandlingsdokument, men det kan ha varit ett tillfälligt besvär med att anropa servern. Väl inne i dokumentet ser menyraderna mer ut som ett lokalt program, Sparas diskettikon finns till exempel ihop med de andra symbolerna längst upp i dokumentet.

Vill man använda kortkommandon, må man observera att kommandotang-

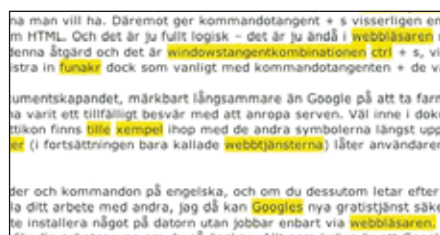
ent + s visserligen ger en Spara-dialogruta, men då är det webbläsaren som vill spara sidan som HTML. Och det är ju fullt logisk – det är ju ändå i webbläsaren man arbetar.

Det finns dock ett snabbkommando för denna åtgärd och det är windowstangentkombinationen ctrl + s, vilket funkar i båda webbtjänsterna. Kopiera, klipp ut och Klistra in funkar dock som vanligt med kommandotangenten + de vanliga C, X och V. Tangentigenkänningen fung-



Det är lätt att dela med sig av sina kalkylblad

Googles stavningskontroll var fantastisk fin. Först gulmarkerades alla ord programmet inte kände igen (till exempel "Googles" och "webbläsaren") och därefter kunde man klicka på vart och ett av dess ord och för det mesta hade då Google det korrekta förslaget till rättning i den rullgardinsmeny som följde klicket. Thinkfree hade ingen stavningskontroll, eller så lyckades jag bara inte hitta den. Samma sak gäller för teckenräkningsfunktionen, som Google hade under File-menyn.



Googles stavningskontroll är bättre än MS Offices. Bara den lär sig känna igen sig själv...

I båda webbtjänsterna kan man snabbt och effektivt bläddra fram egna dokument på hårddisken, ladda upp dem på respektive server och direkt börja arbeta med dokumenten. Naturligtvis gick det lika bra andra vägen – alltså att spara ner ett dokument till den egna hårddisken och där öppna det direkt i Word, Excel eller Powerpoint. Och det förefaller som all formatering följer med, så det är verkligen välskrivna program Google och Thinkfree publicerat.

När det gäller kalkylblad föreföll det en mattedyslektiker som om Googles program i förstone var mest likt Excel, men var fanns alla formler och kommandon i Thinkfrees spreadsheet? En äkta controller och Excelfreak tillkallades, men lyckades inte heller hitta några. I Google fanns de vanligaste formlerna, och några slumpvis utförda kortkommandon prövades och fungerade, men inte var det en fullständig Excelersättning. Det som fanns fungerade dock tillfredsställande.

	Betyg	Sätt	Formulas	Revisions
Average(1:18)				
6 Ingemar Härd	bra			59
11 Matt Lindström	bra			51
14 Sven Björnstam	bra			51
6 Jari Hennusberg	ökning			51
7 Inger Jäntala	fin			51
12 Oskari Heikkinen	fin			22
15 Sigi Göran Gustafsson	fin			22
8 Dan Wessenberg	god			22
6 Helena Lind	god			22
9 Jessica Berglund	god			22
10 Jia Mousaad	god			22
13 Peter Nilsson	god			22
16 Susanne Holmgren	god			22
7 Gemma Feghali	kul			22
17 Tolly Johansson	kul			22
18 Yvett Trappang	kul			22

Googles kalkylblad tillät uträkning av genomsnittsalderen på närvarande på ett årsmöte (åldrarna är påhittade).

Sammantaget utfaller jämförelsen mellan dessa två "officepaket" klart och entydigt till Googles fördel; där finns snabbheten, tydligheten och de flesta funktionerna. Thinkfree har ett snyggt och rent gränssnitt och en klanderfri ordbehandlare, men förlorar på en viss omständighet och krångligare funktioner. Powerpoint-klonen var enkel att använda, men resultatet såg också ganska enkelt ut.

Om du känner dig bekväm med menyer och kommandon på engelska, och om du dessutom letar efter ett gratisalternativ till Word, Excel och Powerpoint som låter dig på ett enkelt sätt dela ditt arbete med andra, jag då kan de nya gratiswebbtjänsterna säkert vara något för dig. Allt du behöver finns på webben, du behöver inte installera något på datorn utan jobbar enbart via webbläsaren. Dokumenten kan sedan lagras på Googles respektive serverar och vara tillgängliga för din arbetsgrupp om du så önskar. Allt som krävs är ett registrerat konto. Hallå, hörde jag någon som sa, There's no such thing as a free spreadsheet?

Ingemar Härd

er är superbt hos båda webbtjänsterna – så får man till exempel tankstretch när man på sitt mactangentbord trycker alt + divis. Och alt + punkt ger de tre typografiska punkterna man vill ha.

Posta och publicera

I vilket skede som helst av dokumenthanteringen kan man i båda webbtjänsterna dela med sig av dokumentet till kollega eller arbetsgrupp. Man kan också välja att publicera dokumentet på nätet (då hamnar det på respektive webbtjänstföretags servrar) eller så kan det postas till en blog, om man nu håller på med sådant.

Arbetsmiljö:

Bättre med två än tre skift



Den danske arbetsmiljöforskaren Finn Tüchsen vid danska Arbetsmiljöinstitutet föredrar tvåskift framför treskift om han tvingas välja. Tvåskift med arbete under tolv timmar i tre dagar ger individerna större möjlighet till återhämtning. Det blir enklare att hålla fast vid en normal dygnsrytm samtidigt som man sparar transporttid.

Ytterligare en fördel med tvåskift är att det ofta är samma person som man levererar till som man har mottagit uppgiften ifrån, vilket leder till större ansvarskänsla och färre fel.

Däremot ökar risken för olyckor och tillbud de sista fyra timmarna med upp till tre-fyra gånger så många jämfört med de första åtta arbetstimarna.

Flexibelt e-papper i massproduktion

Brittiska e-pappersutvecklaren Plastic Logic har fått 100 miljoner dollar för att dra igång en kommersiell tillverkning av sitt flexibla e-papper. Fabriken ska ligga i Tyskland och produktionen startar nästa år. Initialt kommer Plastic Logic att ha en produktionskapacitet på en miljon enheter om året.

Oberoende undersökningar förutspår att marknaden för flexibla e-pappersapplikationer kommer att vara värd runt 30 miljarder dollar 2015 och så mycket som 250 miljarder dollar 2025.

Läs mer på www.plasticlogic.com.

Nättidning utvecklas till tryckt

Tidningen Kulturen, som startades på nätet av det umeåbaserade bokförlaget h:ström - Text & Kultur i september 2006, har nu tagit nästa steg och utkom i februari i tryckt form.

– Vi har redan nu tillräckligt med prenumeranter och intresset har visat sig enormt för en ny tidning med kulturell prägel, säger Johan Hammarström, ansvarig utgivare på Tidningen Kulturen.

Tidningen har ambitionen att vara en fullgod, nationell nyhetstidning som utkommer på veckobasis och kompletterar dagstidningarna genom att satsa på god kritik och gedigna reportage, porträtt och essäer, samt nyheter ur kulturellt perspektiv.



Smakprov på den tryckta tidningen kan du få på www.tidningenkulturen.se

Stort intresse för 3G

Arbetsmiljöprojektet i Göteborg har samlat rekordmånga intresserade företag. Hela 70 olika grafiska företag har anmält att de vill satsa på arbetsmiljöåtgärder för att bland annat minska maskinolyckor. Ett övergripande mål för 3G-projektet är, som tidigare nämnts att minska sjukfrånvaron med 25 procent.

Vid en kickoff i april kommer ett större och ett mindre företag att utses till pilotföretag.

Svanen kan komma att ersättas av EU-blomma

Det blev inget beslut i december om EU-blomma för trycksaker. Frågan kommer att tas upp igen av EU-organet Ecolabel Board i april. Grafiska Företagens Förbund, GFF, har drivit frågan om att EU-blomma skulle ersätta svanenmärkningsen.

– Ja, men nu ser det ut att dröja innan EU-blomma kommer, säger Hans Johansson, GFF.

Skälen till att GFF vill ersätta Svanen är flera.

– I och för sig sker en förändring av svanenmärkningsen. Den tidigare produktmärkningsen kommer nu att omfatta hela företaget. Men vi ser en

risk för kannibalisering med flera olika märkningar och att det blir otydligt för konsumenterna. Vi ser också ett minskat intresse från beställare och uppdragsgivare. Framför allt är Svanen välkänd i Norden men inte i resten av världen, säger Hans Johansson.

Han hoppas att EU-blomma för trycksaker kommer inom en snar framtid.

– Vi för nu en diskussion med SIS Miljömärkning om framförallt kostnaderna för den nya Svanen-licenseringen.



GFFs konjunkturrapport:

Återhämtning under sista kvartalet 2006

Efter en stark inledning och en svag period i mitten, avslutades året med stigande volymer och högre orderingång i den civilgrafiska industrin. Tillväxten under det sista kvartalet låg i linje med vad företagen spådde den 1 oktober.

Prisrörelserna var små under det sista kvartalet, vilket är acceptabelt för lönsamheten så länge som företagen fortsätter att arbeta med produktivitetshöjande åtgärder. Under sista kvartalet förblev dock lönsamheten oförändrad. Kapacitetsutnyttjandet steg något och investeringsbehovet spås öka under 2007, i synnerhet om prognoserna om fortsatt

tillväxt visar sig stämma.

Antalet anställda sjönk bland de undersökta företagen mer än förväntat vilket kan ha flera orsaker: i) behovet av svårtillgänglig kvalificerad arbetskraft ökar, ii) framgångsrikt effektiviseringsarbete gör att mindre kvalificerad personal sägs upp, iii) dämpad framtidstro. Under inledningen av 2007 förväntas volymer och orderingång stiga ytterligare samtidigt som priserna spås ligga still med en liten dragning uppåt. Konkurrensen ligger kvar på låga nivåer och kommer att så förbli, analyserar Henrik Rosengren, branschekonomen på GFF.



Dr Glas toppar listan

När Stockholms stadsbibliotek listar sina mest utlånade böcker återfinns Hjalmar Söderbergs Doktor Glas överst på listan.

Klassikern Doktor Glas (topplistan nr 2 år 2005) blev åter aktuell genom Bengt Olssons "motroman" Gregorius, och intresset för Doktor Glas har alltså hållit i sig även under 2006. År 2002 gick Doktor Glas upp på 8:e plats på lånelistan, delvis på grund av att boken valdes till årets bok inom aktiviteten "Hela Stockholm läser".

– I år är det ett trenderbrott att så få kriminalromaner finns bland topp 10, säger Berit Engdahl, bibliotekarie på Stadsbiblioteket i Stockholm. Även om Hjalmar Söderberg och Karin Alvtogen skildrar brott i sina böcker, så är de ändå inte deckare/thrillers.

10 i topp på utlåningslistan

1. Hjalmar Söderberg, *Doktor Glas*
2. Karin Alvtogen, *Skam*
3. Karin Alvtogen, *Svek*
4. Håkan Nesser, *Människa utan hund*
5. Jonas Hassen Khemiri, *Ett öga rött*
6. Dan Brown, *Da Vinci-koden*
7. Monika Fagerholm, *Den amerikanska flickan*
8. Jonas Hassen Khemiri, *Montecore*
9. Helena Henschen, *I skuggan av ett brott*
10. Karin Wahlberg, *Blocket*

Ta hjälp av hjärnan i förändringsarbetet

Bland det svåraste som finns är att få människor att ändra sitt beteende. Det är ett högst mänskligt drag att vara rädd för förändringar. Men ur ett neurologiskt forskningsperspektiv kan svaret finnas i vår hjärna. Numera har hjärnforskare möjlighet att spåra tankeenergi. Forskning visar att hjärnans reaktioner på förändringar är både universella och förutsägbara: Vi försöker undvika dem.

CIO Sweden listar ett antal tips hur man som chef kan underlätta för medarbetarna att hantera förändringar. Det är bland annat viktigt:

- att budskapet upprepas och förstärks kontinuerligt,
- att förenkla komplexa idéer till ett eller två mål som är enkla att förstå,
- att ta oron på allvar,
- att låta folk komma till insikt.



Den västsvenska upplagan av Svenska Dagbladet trycks på V-TAB.

Göteborgsavdelningen byter namn

Avdelning 503, Göteborg höll årsmöte den sista februari med guidning av tryckeriet V-TAB i Hisings Backa.

Karl-Erik Eliasson, tidigare klubbordförande på Elanders Tryckeri i Kungsbacka, utsågs att sköta årsmötets ordförandeskap vilket han gjorde föredömligt. Paavo Rampa omvaldes att vara avdelningens ordförande för de kommande 2 åren, Frida Dahl omvaldes och Åke "Boddan" Andersson omvaldes till styrelsen. Ralf Swenson omvaldes till revisor och Ragnvald Andersson nyvaldes till revisorssuppleant.

Organisationskommitténs förslag delades ut och diskuterades, mötet tyckte att förslaget väl möter de förändringar som sker inom vårt verksamhetsområde och rekommenderar att RS antar förslaget i dess helhet. Med anledning av de senaste årens sammanslagningar mellan Göteborgsavdelningen och Bohuslän, halva Halland samt nu senast Västergötland känns inte namnet längre representativt. Årsmötet beslutade därför att anta ett namn som bättre återspeglar vår geografiska utbredning och det känns helt naturligt att vi byter namn till: GMf avd. 503, Väst. Det nya namnet skall gälla från och med verksamhetsåret 2007.

Efter årsmötesförhandlingarna presenterade Jan-Erik Eriksson och Ulf Lindberg V-TAB, Nordens största tryckerigrupp.

Företaget har som affärsidé att "vara en kreativ samarbetspartner för produktion av dagstidningar, periodiska tidskrifter och reklam. Tillsammans med våra kunder utvecklar vi helhets-

lösningar som kännetecknas av kvalitet, leveransprecision och flexibilitet".

Tryckning sker vid elva produktionsenheter på nio orter i Mellansverige och antalet tidningar är imponerande. Företaget omsatte 2006 cirka 1,6 miljarder. På V-TAB, Hisings Backa arbetar cirka 200 medarbetare, varav 88 personer på nattsiftet. Man producerar i fyra tryckpressar och kan trycka upp till 160 sidor tabloid eller 80 sidor broadsheet, i de flesta fall med någon typ av bilageinstick.

Vi blev guidade runt av Jan-Erik och Ulf som på ett intressant och engagerande sätt förklarade hur produktionsflödet fungerade och svarade alltid tjänstvilligt på våra kluriga frågor. Kvällen blev sen men jag tror att alla mötesdeltagare var mycket nöjda när de åkte hem i kvällskylan.

P-A



Guiden Ulf Lindberg samlar GMf:arna i det ljudisolerade pressrummet. Härifrån styrs de fyra tryckpressarna.

MEDIA GRAFICA

Kalendarium

Under den här vinjetten presenterar vi ett urval av de aktiviteter som arrangeras runt om i landet.

2007-04-11

Personligt ledarskap, Göteborg

2007-04-12

Coaching, Gävle

2007-04-12

Retorik, Stockholm

2007-04-18

GMf, årsmöte i Stockholm

2007-04-18

Leda Jämt, Norrköping

2007-04-21

GMf, styrelsen årsmöte/RS

2007-04-23

Karriär på dina villkor, Malmö

2007-04-23

Personligt ledarskap, Stockholm

2007-04-24

Söka jobb, Kalmar

2007-04-25

Personligt ledarskap, Malmö

2007-04-26

Konflikthantering, Uppsala

2007-05-03

Karriär på dina villkor, Göteborg

2007-05-08

Coaching, Kristianstad

2007-05-08

Karriär på dina villkor, Sundsvall

2007-05-10

Chefens arbetsmiljöansvar, Stockholm

2007-05-15

Ny som chef, Helsingborg

2007-05-22 - 2007-05-24

Facklig företrädare i Ledarna, Göteborg

2007-05-22

Konflikthantering, Västerås

2007-05-30

GMf, AU-möte

2007-05-31

Chefens arbetsmiljöansvar, Skövde

Mer information om seminarier finns under www.ledarna.se och via telefon: 0200-87 11 11 (Knappval: Kurs & Konferens). Information om GMfs aktiviteter finns på www.gmf.ledarna.se. Välkommen!

Livligt verksamhetsår för veteranerna

Stockholms GFTs Veteranklubb hade årsmöte traditionsenligt i Kristinehovs Malmgård. Detta var klubbens 33:e verksamhetsår och mötet samlade 45 medlemmar.

Verksamhetsberättelsen som delats ut till årsmötesdeltagarna redovisade ett mycket livligt verksamhetsår 2006 med kamratlig samvaro och trevligt nöje.

Vid årets slut hade klubben 179 medlemmar.

Förvaltningsberättelsen visar att ekonomin varit god med stöd från GMf, förbundet och Stockholm samt medlemsavgifter. På revisorernas förslag beviljades styrelsen ansvarsfrihet.

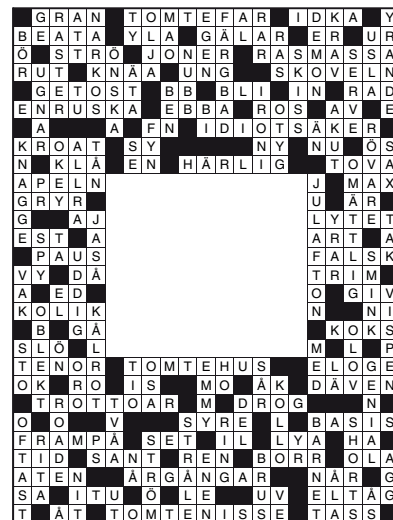
Sedvanliga val hölls och styrelsen har därefter följande sammansättning:

Ordförande: Berndt Svensson
Sekreterare: Wilmer Gustafsson
Kassör: Bernt Johansson
Klubbmästare: Ulf Esperstrand

Mötesordförande Berndt Svensson tackade för uppmärksamheten och förklarade mötet avslutat. Därefter vidtog en enkel lunch.

Wilmer Gustafsson, sekr.

Lösning nr 4 -06



Tack för alla inskickade svar. Den först öppnade rätta lösningen av Julkryptolösningen nr 4-06 var insänd av Leif Lindegren i Norrköping. Kryzzredaktionen skickar en trisslott och önskar lycka till med dragningen.

Stöd livet

– bli månadsgivare

www.cancerfonden.se



Cancerfonden

Vårkrypto nr 1 -07

	1	2	3	4		4	5	2	1	3		6	2	7	4		8	9		10
10	V	I	S	T																
						1	13	14		15	1	16	6	6		16	5		9	11
17		18	19	7	7		4	13	8	5	2		10	2	6	20	8	4	8	5
21	5	22		3	11	15	11		1	2	12		19	4		10	11	5	13	5
	8	5	20		4	19		7	16		10	19	14		1	13		2	6	11
21	19	14	8	20		10	5	19	12	15	17	6		23	16	4	3	15		5
	21			8	20		22	6		11	6	6	20	8	21	13	6	17	4	
5	13	4	11	14		24	3		17	3			13	5		4	13		8	3
24		19	1			15	11	3	4	11	5		3	12	24		20	13	12	22
1	2	3	3	4												18		19	14	14
11	12	3	6	17												17	15		24	
5				17	12												6	2	1	11
13	21	21		21													13	14		5
	5	17	21	13												7	12		3	11
3	17			16	12										5	11	19	15		
4		17	6												24		5	13	20	
8	5	5	13												15	24				8
	19			12	2										13	1	2	21	4	
24	14	11		3											12	11	21	13	6	
21	8	9	11		15	6	16		3	15	5	19	10	10			14	17		19
11	6		5	17		22	5			6	8		6	13		10	13	5	2	4
	7	2	8	6	3	4	5	17	15	13		1	2		23	8			3	
24		3	20	16	6	4		15	13	12	12	13	14	22		21	12	16	6	6
21	24	4		12	17		21	11	18		8	15		4	11		22	5	11	
8	5	13	14	14		3	13		3	2	6		15	11	5	18		13	20	19
12	8	5	5	3	15	13	12		13	6	6	13	5		20	8	6	12		4
13	12		13	15		15	5	11	12	3		15	11	18		6	13	14	14	13
12		11	1		3	4	13	12		15	5	8	3	3		8	15	13	22	



En utmaning för alla kryptoälskare!
 Den först öppnade rätta lösningen
 belönas med trisslotter.
 Skicka lösningen till:
 Media Grafica, Box 120 69,
 102 22 Stockholm.
 Glöm ej att ange namn och adress.

Namn.....

Adress.....

Postadress.....

GMf-kartan ritas om!

Hur vill du att GMfs organisationen ska se ut?

GMfs organisationskommitté har lämnat sin rapport med förslag om en förändrad organisation. Rapporten har skickats ut till samtliga avdelningar för presentation och diskussion vid de kommande årsmötena.

Vid förbundets RS i april kommer rapporten att behandlas och beslut tas. Förslag om sammanslagningar av avdelningar och möjlighet till egna hemsidor presenteras. Det är därför av stor vikt att du som medlem besöker din avdelnings årsmöte och ger din syn på förslagen. Då kan ombuden framföra synpunkterna vid vårt RS och vi kan få ett väl förankrat beslut.

Organisationskommittén föreslår att åtta nya avdelningar bildas utifrån medlemsantal, geografiskt läge, ålderstruktur och aktivitet i de nuvarande avdelningarna.

Läs rapporten i sin helhet på www.gmf.ledarna.se

