

Ledaravtalet – kopplar ihop företagsutveckling och personlig utveckling

Ledaravtalet är Ledarnas och Grafiska Företagens Förbunds avtal för personer i ledande ställning. Det öppnar för en dialog om de allmänna anställningsvillkoren såväl som lönen. En unik möjlighet på svensk arbetsmarknad att diskutera individens hela anställningssituation.

Ledaravtalet kopplar ihop företagets mål och affärsidé med individens utveckling och lön. Det skapar ett tydligare ledarskap, en bättre arbetsorganisation och ett ökat ansvarstagande. Medarbetaren stimuleras att anta uppdrag som chef och ledare.



Ledaravtalet – ett verktyg som ger dig chansen

Ta den och skapa grunden för ett utvecklat chefskap och ett framgångsrikt företag!

Välkommen att kontakta oss för ytterligare information och diskussion om fördelarna med Ledaravtalet.

Enklast kanske det sker genom ett mail till någon av nedanstående personer

rolf.johansson@ledarna.se
goran.johansson@grafiska.se

grafiska
FÖRETAGENS FÖRBUND

Box 16383
103 27 Stockholm
Tel 08-762 68 00
www.grafiska.se

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Box 12069
102 22 Stockholm
Tel 08-598 99 000
www.ledarna.se

Ledaravtalet

Ett modernt
managementverktyg





Avtalet i korthet

- Ledaravtalet skapar en grund för dialogen mellan chef och medarbetare. Nyckelord är mål, kompetensutveckling, resultat och lön kopplad till prestation. Avtalet ger ramen för processen och förutsätter lokal lönebildning.
- Ledaravtalet ger företagen ansvar för dess tillämpning. Det kräver att resurser och förutsättningar skapas för en fortlöpande utveckling av chefer och samarbetsformer. Då blir det trovärdigt över tiden.
- Ledaravtalet bygger på en kontinuitet i arbetet för att uppfylla företagets och medarbetarens mål. Därför är det viktigt att tillämpningen kvalitetssäkras med en beskrivning av hur lönebildningsprocessen skall fungera.

Drivkraft för utveckling

Ledaravtalet är en plattform som skapar drivkraft för företagets och medarbetarens utveckling. Där lön såväl som allmänna villkor är komponenter i processen.

Tydligt och ansvarsfullt ledarskap

Ledaravtalet förutsätter ett tydligt och ansvarsfullt ledarskap där chefen har ansvar för medarbetarnas utveckling och lönesättning. Chefsrollen blir tydligare och ställer krav på att chefen ständigt utvecklas.

Modern lönesättning

Ledaravtalet kopplar ihop lönesättningen med uppnått resultat och ingår som en naturlig del i budgetprocessen. Det anger inga påslag, varken i kronor eller procent, och inget datum för löne-revision.

Attraktivare arbetsplats

Ökad motivation då den egna situationen kan påverkas och kopplingen mellan prestation och lön tydliggörs. Chefen och medarbetarnas samtal om mål, prestation och belöning attraherar och skapar en attraktivare arbetsplats där personalen gärna stannar kvar.

Minskad frånvaro

Medarbetare som kan påverka sin situation och utvecklas i sin roll mår bra. Presterar mer och har mindre frånvaro. I dialog kan chef och medarbetare ta upp frågor innan de har blivit ett problem.

